



Impulsfragen - damit Werte im Alltag lebendig werden

-  Wo erlebe ich die formulierten Werte bereits in meinem Führungsalltag - ganz konkret, im Miteinander mit meinem Team?
-  An welchen Stellen spüre ich eine Lücke zwischen Anspruch (Wert) und gelebter Wirklichkeit?
Und wie gehe ich damit um?
-  Was wäre ein kleiner, machbarer Schritt, um einen dieser Werte im Teamalltag sichtbarer oder erlebbarer zu machen?
-  Wie kann ich selbst Haltung zeigen - ohne perfekt zu sein, aber aufrichtig?
-  Was brauche ich, um die Werte nicht nur weiterzugeben, sondern selbst darin Halt zu finden?
-  Und wo darf ich auch mal laut sagen: Das passt (noch) nicht - und braucht Raum, um zu wachsen?